



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

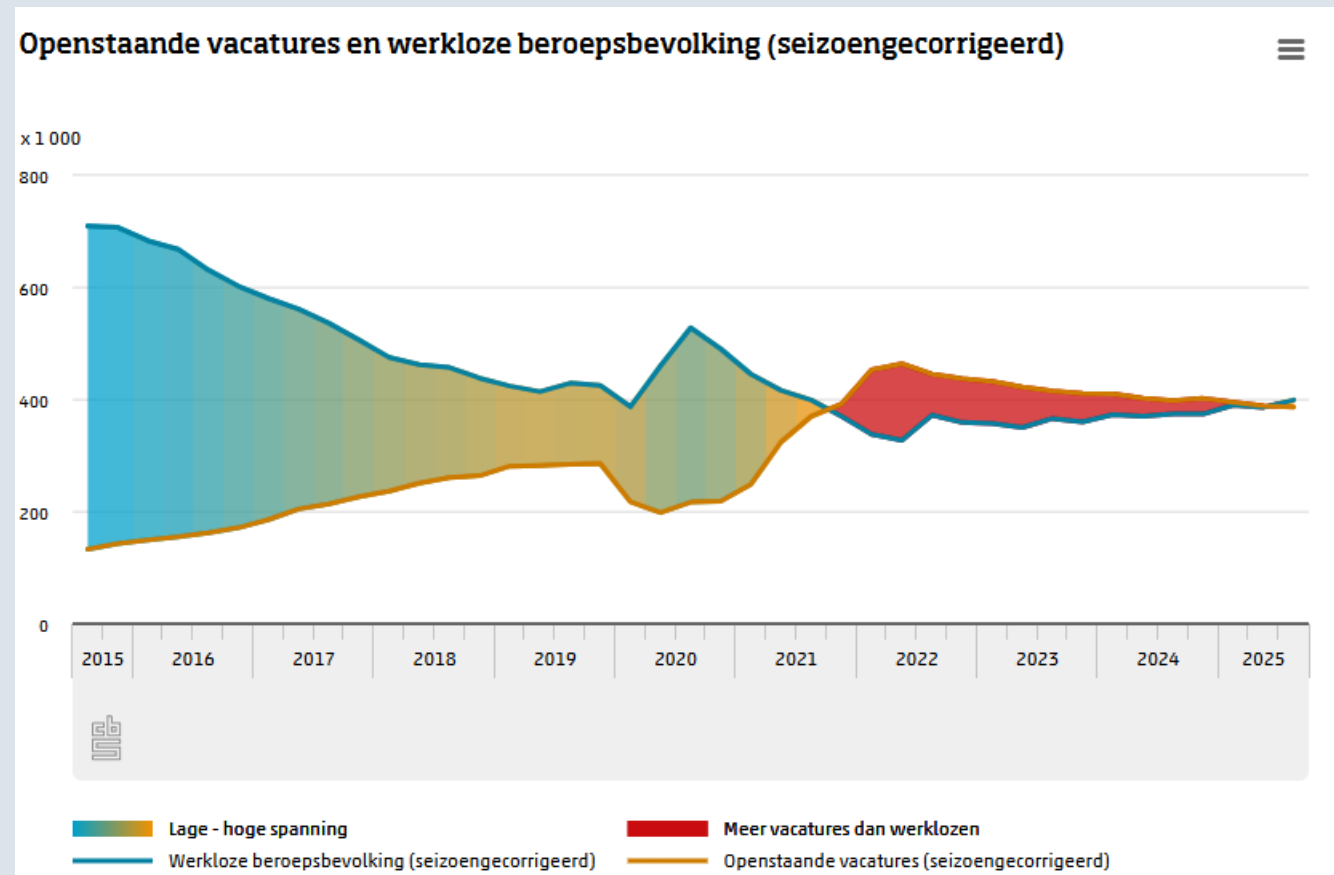
Onbenut arbeidspotentieel

Mark Imandt
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

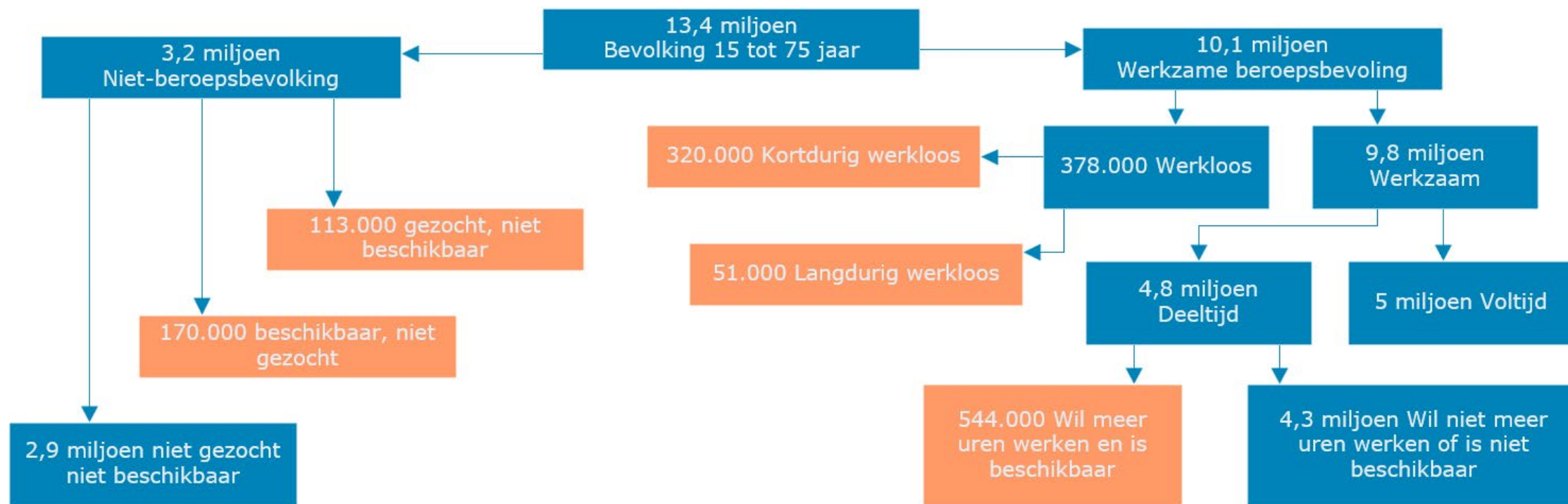
27 November 2025

Krappe arbeidsmarkt

- Werkloosheidpercentage 8,9
- Brutoparticipatiegraad 76,3
- Nettoparticipatiegraad 73,4



Onbenut arbeidspotentieel op basis van CBS statistieken



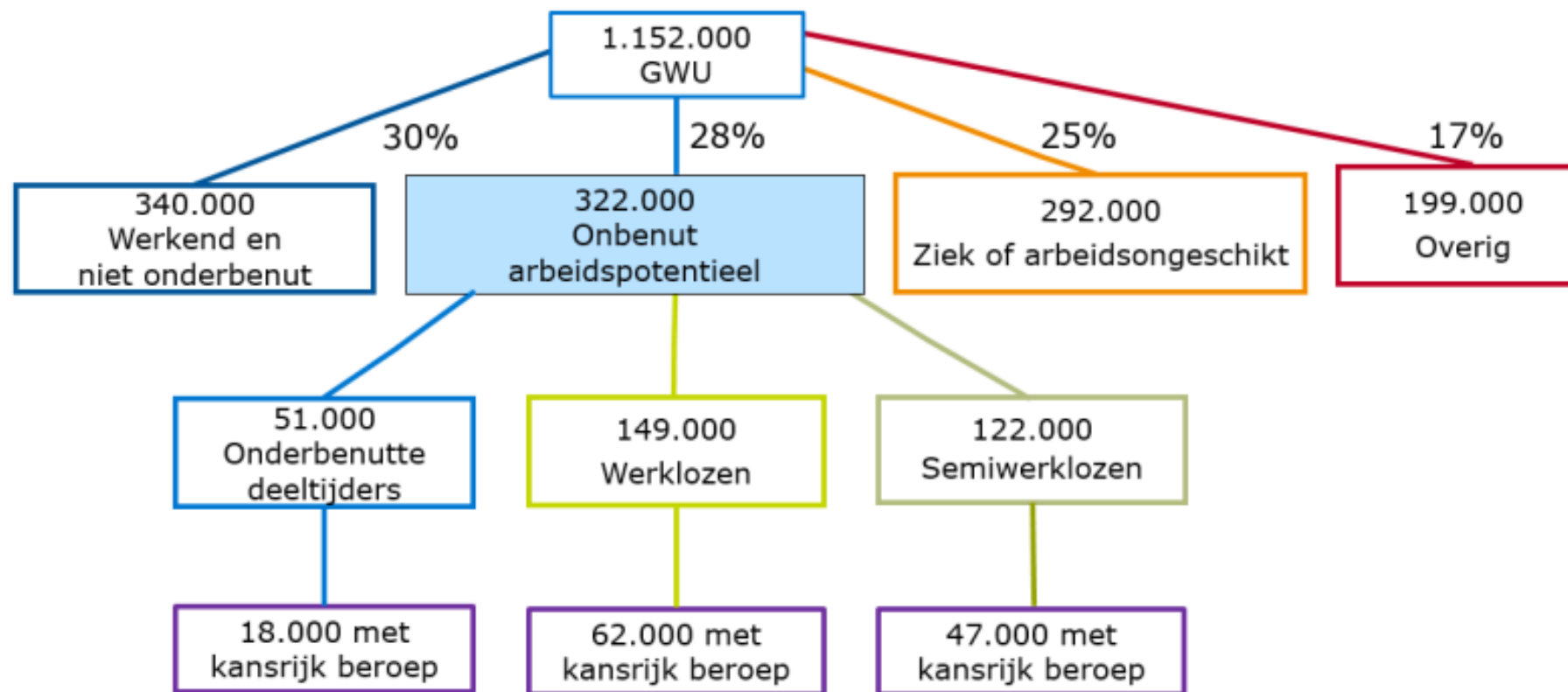
Onbenut arbeidspotentieel kijkend naar de uitkeringen

- UWV telt een groep van 1 miljoen geregistreerd Werkzoekenden.
- Hiervan hebben 277 duizend mensen werk in loondienst en 751 duizend mensen geen werk in loondienst.

Type uitkering	Aantal geregistreerde werkzoekenden
Bijstand	492 duizend
Wajong dienstverlening	102 duizend
WIA/WAO dienstverlening	128 duizend
WW uitkering	182 duizend

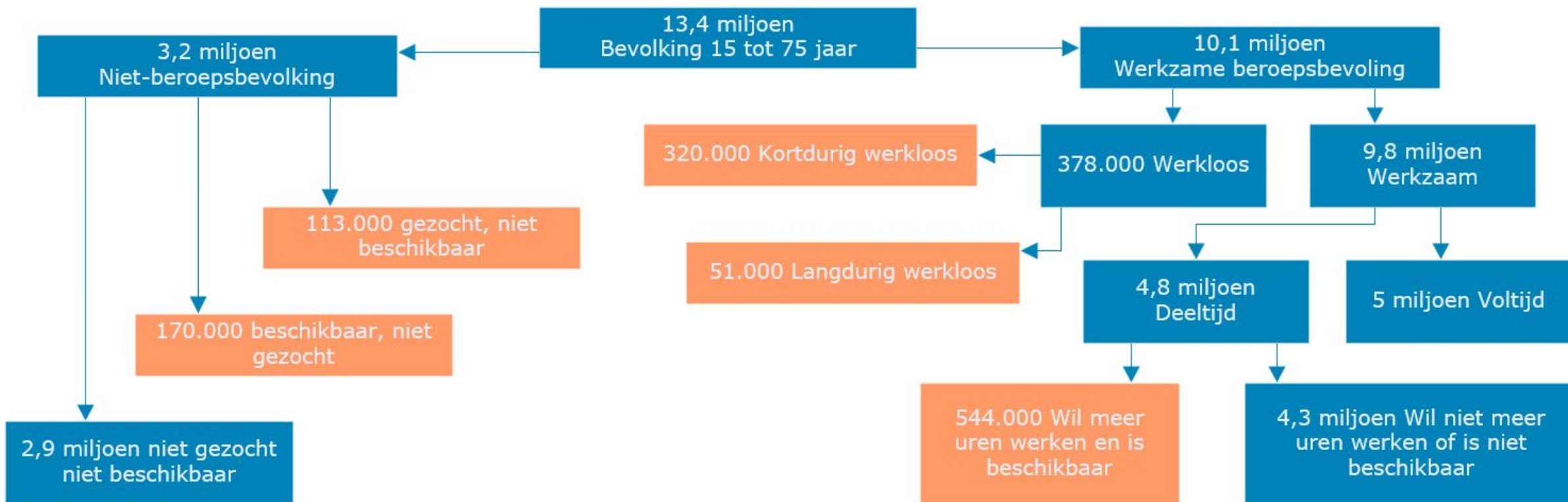
Figuur 0.3 GWU naar binding met de arbeidsmarkt, personen van 15 tot 75 jaar

Aantallen, 2020

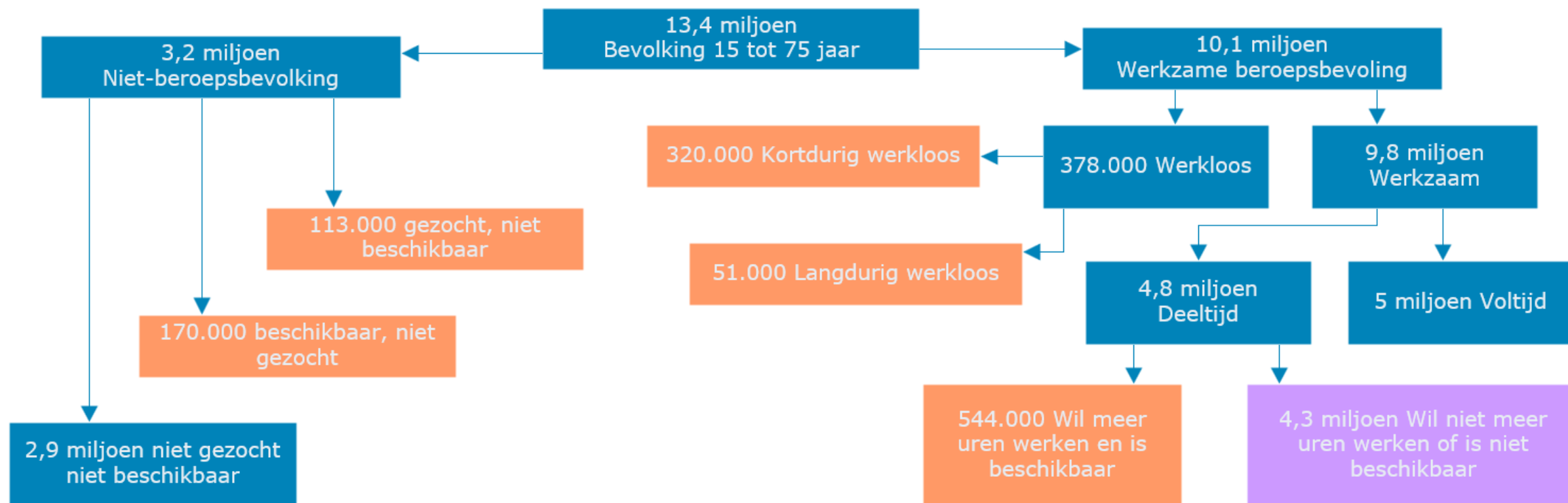


Bron: CBS/bewerkt door UWV

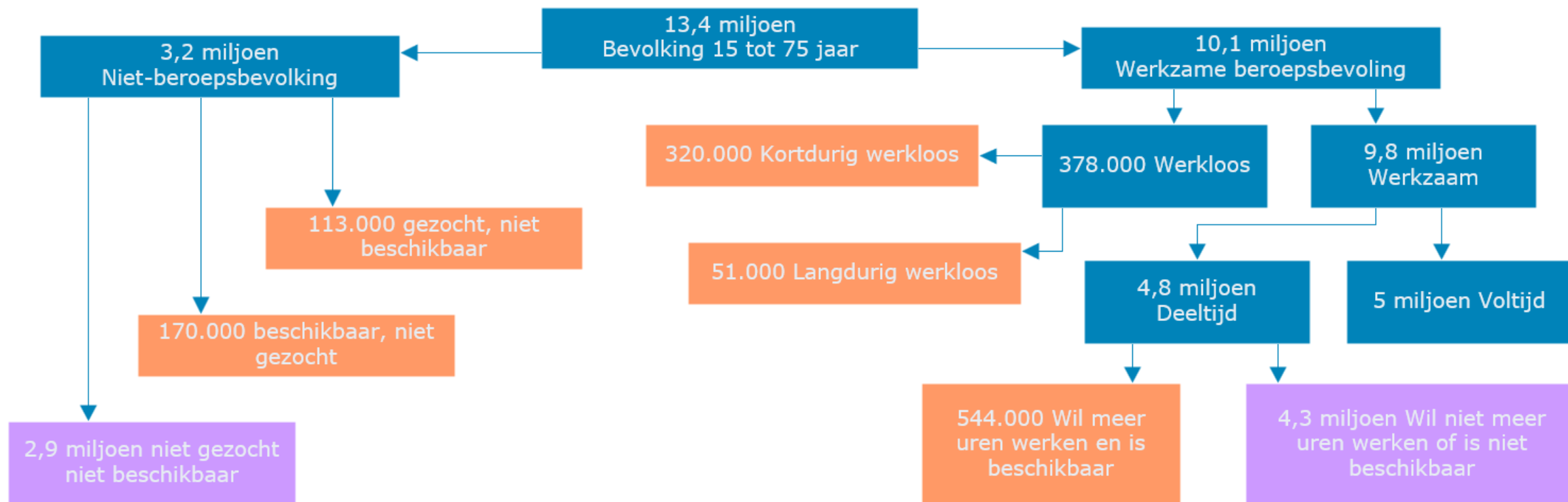
Totaal overzicht en uitsplitsing Nederlandse bevolking (15-75 jaar)



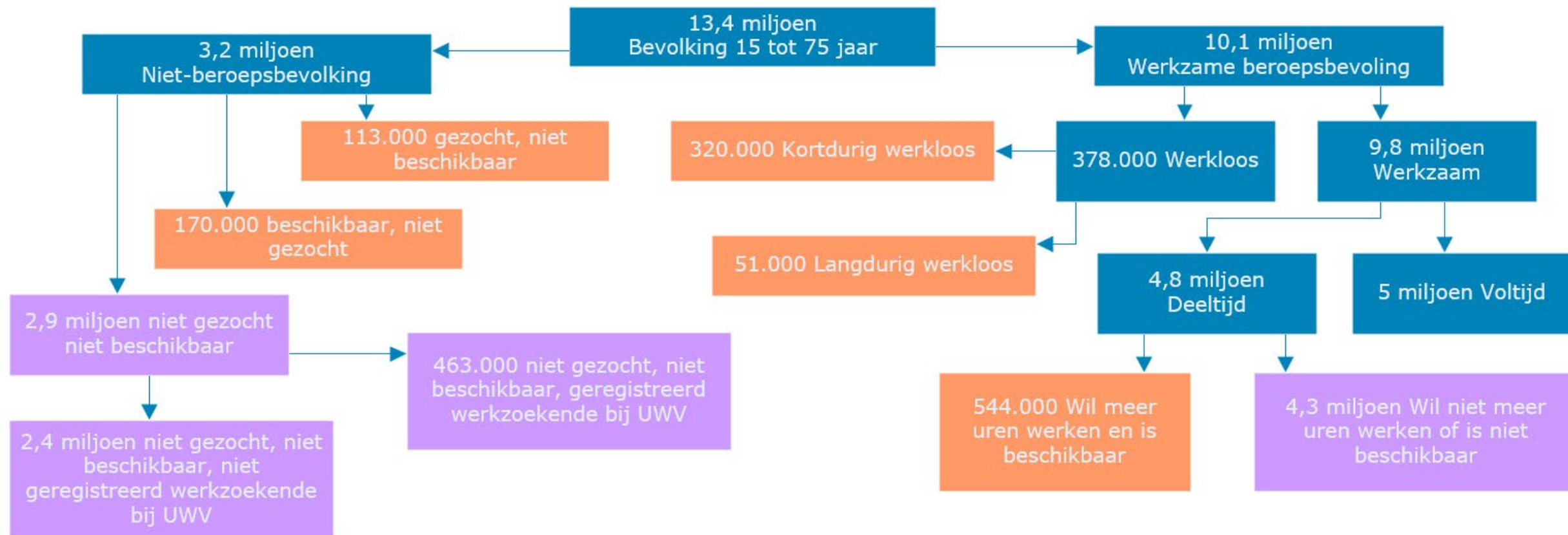
Totaal overzicht en uitsplitsing Nederlandse bevolking (15-75 jaar)



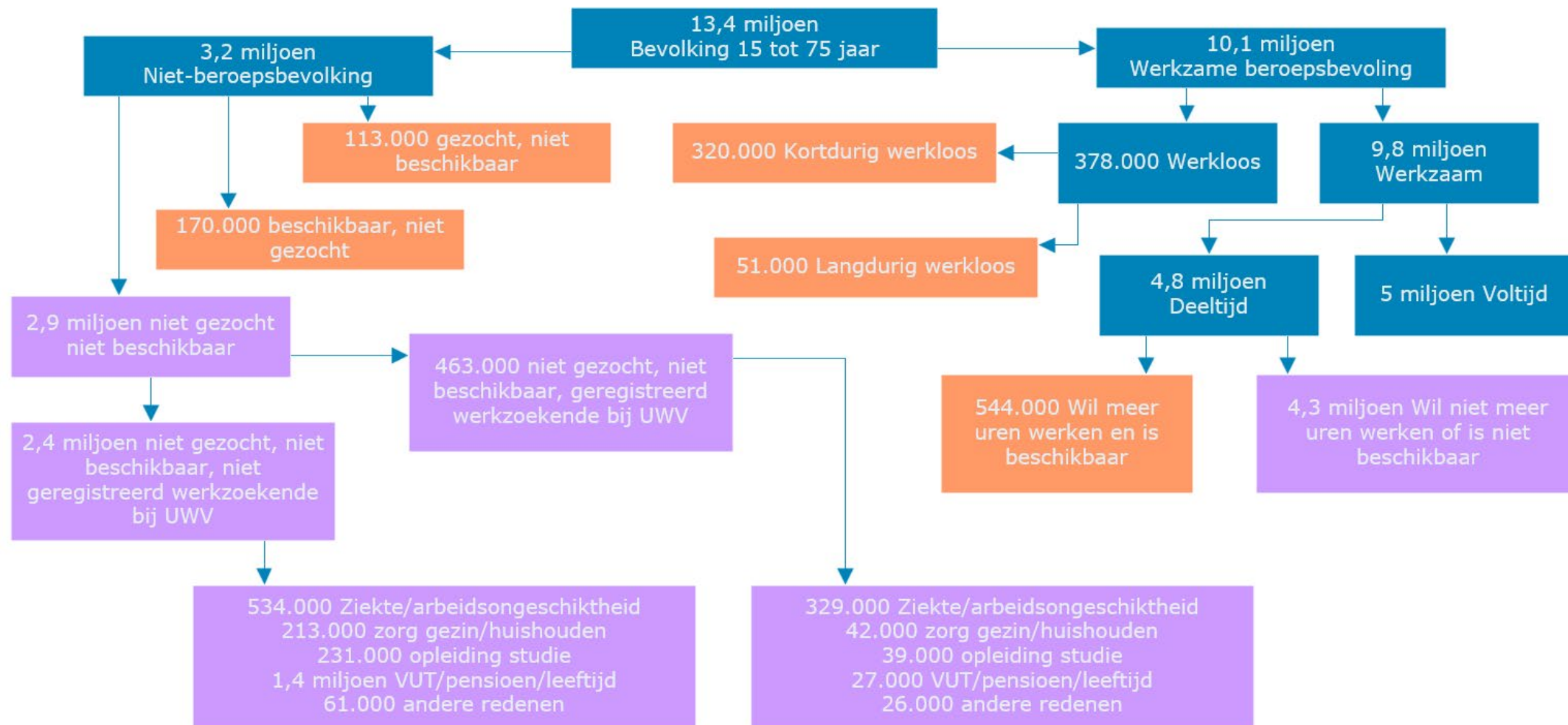
Totaal overzicht en uitsplitsing Nederlandse bevolking (15 75 jaar)



Totaal overzicht en uitsplitsing Nederlandse bevolking (15-75 jaar)



Totaal overzicht en uitsplitsing Nederlandse bevolking (15 75 jaar)



Kansen als we fundamenteeler durven te kijken*

Reden om niet (voltijds) te werken	De fundamentele vragen: wat vergt dit van ons?
Gezondheid/arbeidsbeperking	Gezondheidsstelsel: preventie, zorg, arbeidsongeschiktheidsregelingen, ondersteuning van werk
(Mantel)zorg (voor kinderen)	Stelsel rondom arbeid & zorg: : inrichting van de zorg, verlofregelingen, meer werken laten lonen, kinderopvang
Leeftijd	Stelsel rondom ouder worden en werken: AOW-leeftijd, langer gezond doorwerken voor en naar de AOW-leeftijd

*Achtergrondkenmerken spelen ook een belangrijke rol: opleiding, migratieachtergrond, gender

**Fundamentele vragen roepen ook fundamentele afvragen op

Centrale opgaven van de komende jaren

1. Beter werk gaan doen: allocatie, productiviteit, mede kijkend naar de maatschappelijke vraagstukken.
 - Battlefor talent: hogere beloningen vanuit werkgever, maar ook minimumloon
 - Ondersteuning arbeidsmobiliteit en bedrijfsdynamiek
 - Stimuleren LLO en aantrekkelijker maken van bepaalde opleidingen
2. Zoveel mogelijk mensen mee laten doen: de afstand van de arbeidsmarkt tot mensen verkleinen
 - Werken aantrekkelijk maken
 - Werken ondersteunen

*Hoe zorgen we dat de aanpak van deze twee opgaven elkaar versterkt, in plaats van in de wielen rijdt?

Banenaafspraak: cijfers realisaties 2024



Doelstelling: 115.000 extra banen ten opzichte van de nulmeting



Realisatie: 89.616 extra banen



Markt: 77.143 extra banen (doelstelling: 90.000)



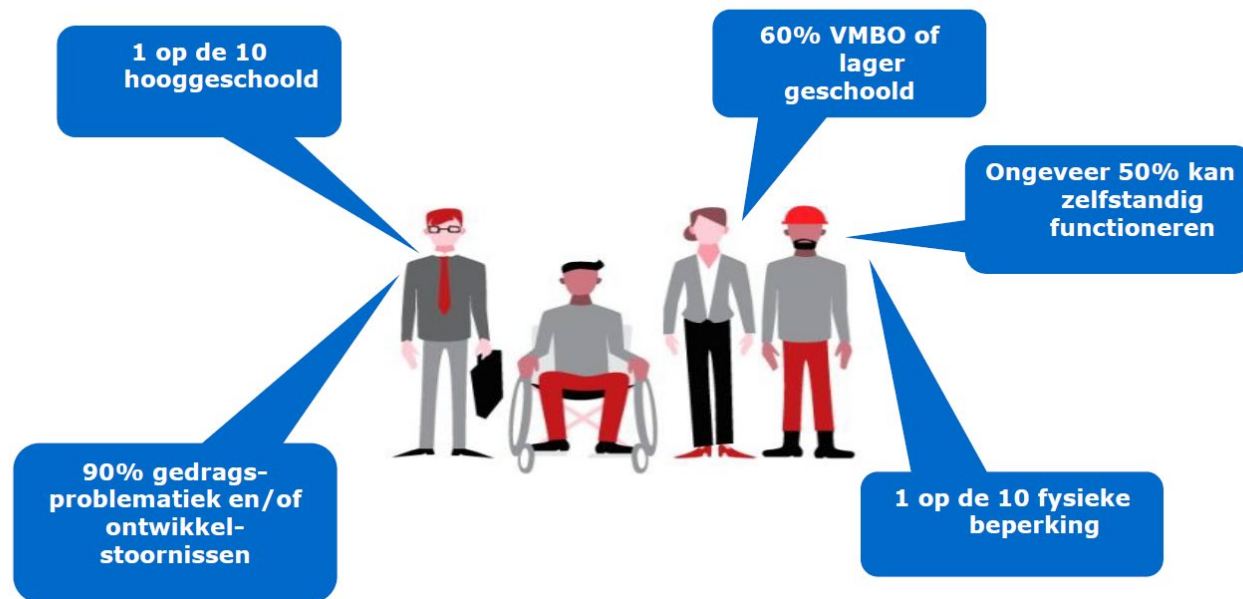
Overheid: 12.474 extra banen (doelstelling: 25.000)

Banenafspraak: cijfersdoelgroepregister

+/- 280.000 mensen

+/- 145.000 geheel of gedeeltelijk aan het werk

Kenmerken doelgroep



Banenafpraak: verbeteringen lange termijn

Uitgangspunten:

- Ondersteuningsbehoefte centraal
- Mensen voldoende in beeld
- Duurzaamheid van werk
- Vereenvoudiging
- Financieel bestendig
- Aansluiting bij VN-verdrag handicap